|  |
| --- |
| **CONTRAT DE TRAVAIL** |
|  |  |  |
| **Employeur** |  | **Employé(e)** |
| Nom :  |  | Nom :  |
| Prénom :  |  | Prénom :  |
| Adresse :  |  | Adresse :  |
| Code postal :  |  | Code postal :  |
| Localité :  |  | Localité :  |
|  |  |  |
| **1. Engagement et tâches :** Par ce contrat, l’employé(e) est engagé(e) dès le (date):  [ ]  pour une durée déterminée jusqu’au (date)………………….  [ ]  pour une durée indéterminée Son travail consiste en :  |
|  |
| **2. Salaire :** Le salaire brut/net est de CHF par heure CHF par mois |
| Si l’employé(e) est rémunéré(e) à l’heure, l’employeur peut payer les vacances dues en majorant le salaire horaire d’une indemnité de 8,33% pour 4 semaines ou 10,64% pour 5 semaines.Les fiches de salaire mentionneront alors clairement la distinction entre salaire brut et indemnité pour vacances. |
|  |
| **3. Temps de travail :** heures par semaine heures par mois |
|  |
| **4. Temps d’essai :** Le 1er mois de travail est considéré comme temps d’essai, pendant lequel les deux parties au contrat peuvent le résilier avec un délai de congé de 7 jours civils. |
|  |
| **5. Délai de congé :** - 7 jours pendant le temps d’essai - 1 mois pour la fin d’un mois durant la 1ère année - 2 mois pour la fin d’un mois dès la 2ème année de service - 3 mois pour la fin d’un mois dès la 10ème année de service |
|  |
| **6. Maladie et accident :** L’employé(e) a l’obligation de s’assurer contre le risque maladie (frais de guérison) auprès de l’assurance ou caisse-maladie de son choix. La prime individuelle est à sa charge. L’employeur assure l’employé(e) contre les accidents. La couverture pour les accidents professionnels est toujours obligatoire. Les accidents non-professionnels sont obligatoirement assurés à partir de 8 heures de travail par semaine chez le même employeur |
|  |
| **7. Vacances et jours fériés :** [ ]  4 semaines de vacances payées par année civile [ ]  5 semaines de vacances payées par année civile(obligatoire jusqu’à l’âge de 20 ans révolus) |
|  |
| Pour tout ce qui n’est pas prévu dans le présent contrat, les parties s’en remettent aux prescriptions légales applicables en la matière, soit le Code des Obligations (CO).**Lieu et date** : L’employeur :  L’employé(e) :  |