|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CONTRAT DE TRAVAIL** | | | |
|  | |  |  |
| **Employeur** | |  | **Employé(e)** |
| Nom : | |  | Nom : |
| Prénom : | |  | Prénom : |
| Adresse : | |  | Adresse : |
| Code postal : | |  | Code postal : |
| Localité : | |  | Localité : |
|  | |  |  |
| **1. Engagement et tâches :** Par ce contrat, l’employé(e) est engagé(e) dès le (date):  pour une durée déterminée jusqu’au (date)………………….  pour une durée indéterminée  Son travail consiste en : | | | |
|  | | | |
| **2. Salaire :** Le salaire brut/net est de CHF par heure  CHF par mois | | | |
| Si l’employé(e) est rémunéré(e) à l’heure, l’employeur peut payer les vacances dues en majorant le salaire horaire d’une indemnité de 8,33% pour 4 semaines ou 10,64% pour 5 semaines.  Les fiches de salaire mentionneront alors clairement la distinction entre salaire brut et indemnité pour vacances. | | | |
|  | | | |
| **3. Temps de travail :** heures par semaine  heures par mois | | | |
|  | | | |
| **4. Temps d’essai :** Le 1er mois de travail est considéré comme temps d’essai, pendant lequel les deux parties au contrat peuvent le résilier avec un délai de congé de 7 jours civils. | | | |
|  | | | |
| **5. Délai de congé :** - 7 jours pendant le temps d’essai  - 1 mois pour la fin d’un mois durant la 1ère année  - 2 mois pour la fin d’un mois dès la 2ème année de service  - 3 mois pour la fin d’un mois dès la 10ème année de service | | | |
|  | | | |
| **6. Maladie et accident :** L’employé(e) a l’obligation de s’assurer contre le risque maladie (frais de guérison) auprès de l’assurance ou caisse-maladie de son choix. La prime individuelle est à sa charge.  L’employeur assure l’employé(e) contre les accidents. La couverture pour les accidents professionnels est toujours obligatoire. Les accidents non-professionnels sont obligatoirement  assurés à partir de 8 heures de travail par semaine chez le même employeur | | | |
|  | | | |
| **7. Vacances et jours fériés :**  4 semaines de vacances payées par année civile  5 semaines de vacances payées par année civile  (obligatoire jusqu’à l’âge de 20 ans révolus) | | | |
|  | | | |
| Pour tout ce qui n’est pas prévu dans le présent contrat, les parties s’en remettent aux prescriptions légales applicables en la matière, soit le Code des Obligations (CO).  **Lieu et date** : L’employeur :  L’employé(e) : | | | |